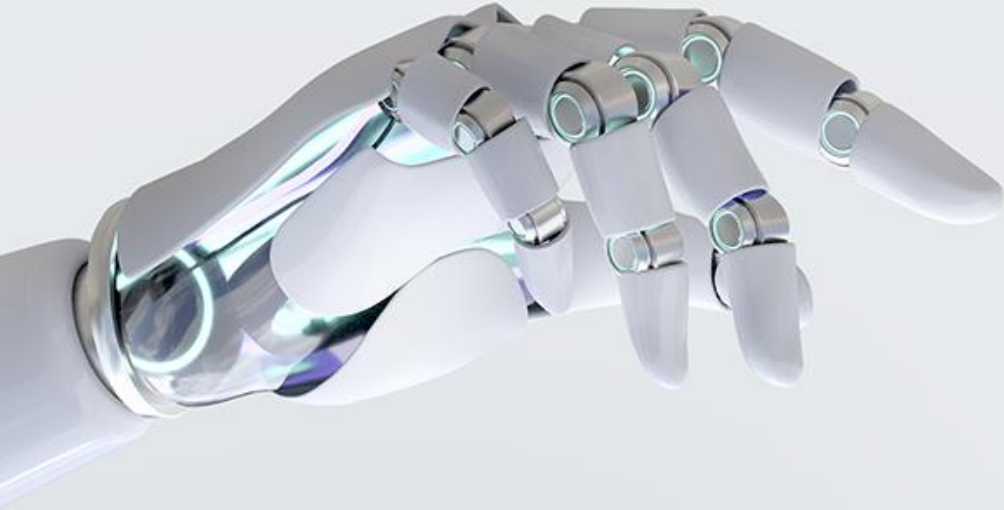

EVOCONS

Percorsi formativi in Intelligenza Artificiale

Il modello EvoCons in tre livelli: WHAT – WHY – HOW





L'intelligenza artificiale come evoluzione sociale e culturale

Viviamo un **passaggio storico** in cui parte delle nostre decisioni, delle nostre analisi e persino della nostra creatività viene condivisa con le macchine. In questo scenario **il valore dell'umano non diminuisce: cambia forma.**

L'Intelligenza Artificiale non è soltanto una tecnologia. È un nuovo modo di pensare il lavoro, le competenze, l'organizzazione e le relazioni. Trasforma i processi decisionali, ridefinisce i ruoli professionali e introduce nuove responsabilità cognitive, etiche e sociali.

In questo cambiamento **diventano centrali il pensiero critico, la capacità di porre domande, la consapevolezza, il giudizio e l'etica.**

Visione e Missione di EvoCons

La nostra visione

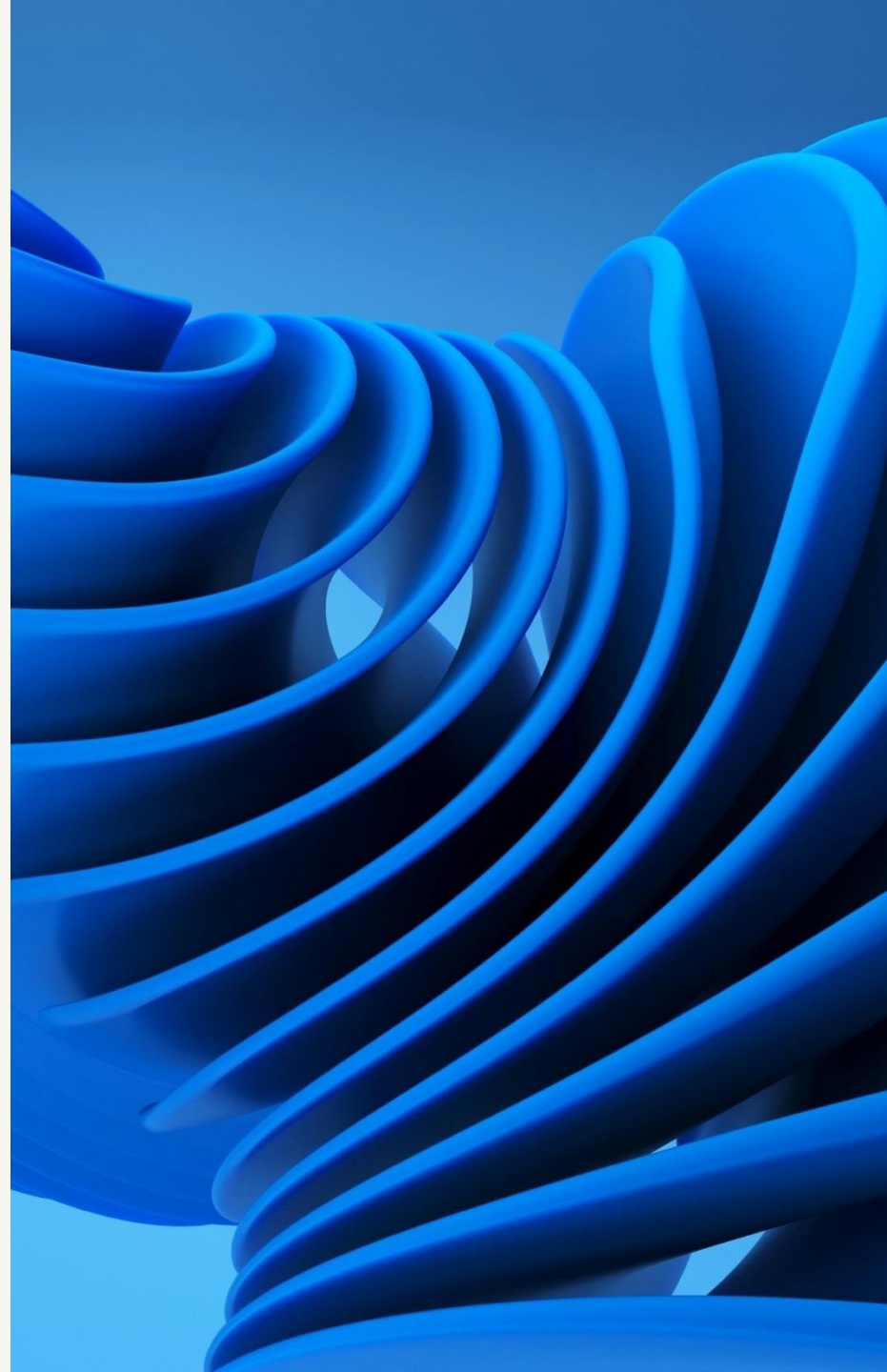
Crediamo che la tecnologia porti valore solo quando aiuta le persone a **crescere, comprendere e decidere meglio**.

EvoCons nasce per accompagnare organizzazioni e team nella trasformazione digitale attraverso un **approccio human-centered, chiaro e accessibile**.

La nostra missione

Progettiamo **percorsi formativi sull'AI che uniscono cultura, consapevolezza e competenze operative**.

Supportiamo aziende e Pubbliche Amministrazioni nello sviluppo di capacità reali: **capire l'AI, usarla con criterio, integrarla nei processi e generare valore in modo concreto e sostenibile**.



Una proposta formativa in tre percorsi

Il modello EvoCons consente di strutturare interventi modulabili e scalabili, adattabili ai diversi livelli di maturità digitale di team, manager e profili tecnici.

WHAT - Cultura e alfabetizzazione

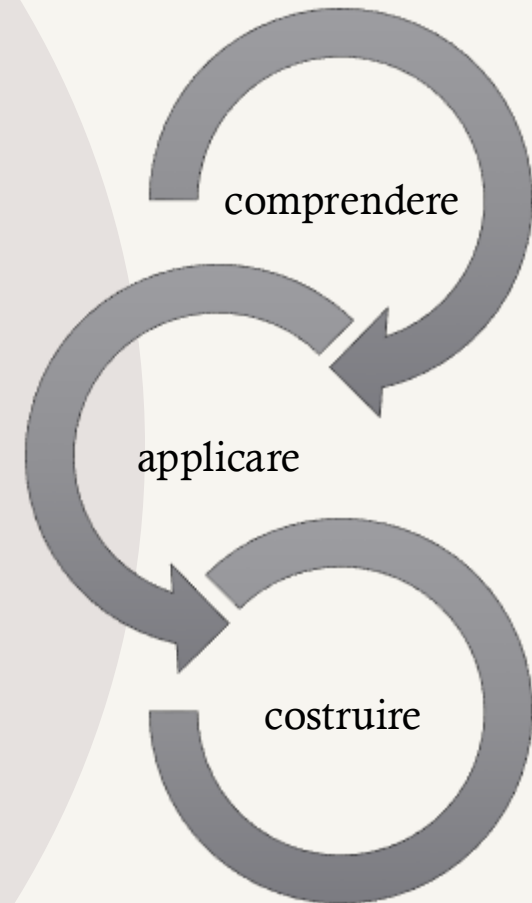
Risponde alle domande fondamentali: "cos'è?", "perché se ne parla?", "cosa cambia per le persone?".

WHY - Consapevolezza e applicazioni

Porta nei contesti reali: casi aziendali, differenze tra IA tradizionale e GenAI, integrazioni quotidiane.

HOW - Competenze tecniche e operative

Python, ML, Deep Learning, Azure ML. Un percorso pratico, orientato all'adozione.



Il percorso What

Cultura e alfabetizzazione AI

Il percorso WHAT introduce l'AI con un linguaggio chiaro e non specialistico.

Si esplora **l'evoluzione dell'intelligenza artificiale**, il **salto di paradigma dei modelli generativi**, e le **differenze tra Machine Learning, Deep Learning e GenAI**, per costruire basi solide e condivise. Attraverso esempi concreti e scenari reali si comprendono le **tendenze del mercato**, l'impatto sui lavori e le **competenze trasversali** che diventano sempre più importanti: pensiero critico, capacità di analisi, gestione del cambiamento.

L'obiettivo è sviluppare **una cultura comune**, ridurre incertezze e fornire a tutti una bussola per orientarsi nel nuovo panorama dell'AI.



Il percorso Why

Consapevolezza e applicazioni

Il percorso WHY traduce la teoria in comprensione operativa.

Partendo dalle basi, si analizzano **casi d'uso reali** nelle aziende e nelle Pubbliche Amministrazioni, mettendo in luce come l'AI possa migliorare processi, decisioni e attività quotidiane.

Si approfondiscono le **differenze tra i principali modelli generativi, le tecniche di prompting**, e le opportunità di integrazione dell'AI negli strumenti già utilizzati ogni giorno.

Vengono evidenziati anche **i limiti, i rischi e le responsabilità** nell'adozione dell'AI, aiutando manager e team a maturare un approccio consapevole.

L'obiettivo è fornire criteri solidi per capire quando e perché utilizzare l'AI in modo efficace e sostenibile.



Il percorso How

Competenze operative e sviluppo tecnico

Il percorso HOW porta dentro la dimensione tecnica e pratica dell'AI.

Si entra nel vivo con **Python applicato all'AI**, la progettazione di **modelli di Machine Learning**, la costruzione di pipeline complete, l'utilizzo di modelli **supervisionati e non supervisionati**, e le basi dei modelli **generativi**. Una parte fondamentale è dedicata alle piattaforme cloud come **Azure Machine Learning**, con esercitazioni guidate su dataset reali e attività di prototipazione.

L'obiettivo è sviluppare **competenze operative concrete**, utili per creare o integrare soluzioni basate su AI all'interno di processi e sistemi aziendali.





Struttura e Metodologia

I tre livelli del modello possono essere combinati e adattati in base alle esigenze dell'organizzazione. È possibile costruire percorsi indipendenti, programmi integrati o interventi mirati per team specifici, mantenendo sempre un approccio modulare e flessibile.

La metodologia alterna momenti **teorici chiari e accessibili**, analisi di **casi reali**, esercitazioni guidate e sessioni di confronto strutturato, per favorire l'apprendimento attivo e il trasferimento immediato delle competenze.

Le attività sono progettate per creare **consapevolezza**, sviluppare **abilità operative** e rendere le persone in grado di introdurre l'intelligenza artificiale nei processi quotidiani in modo **efficace, responsabile e orientato al valore**.

Benefici per le Organizzazioni

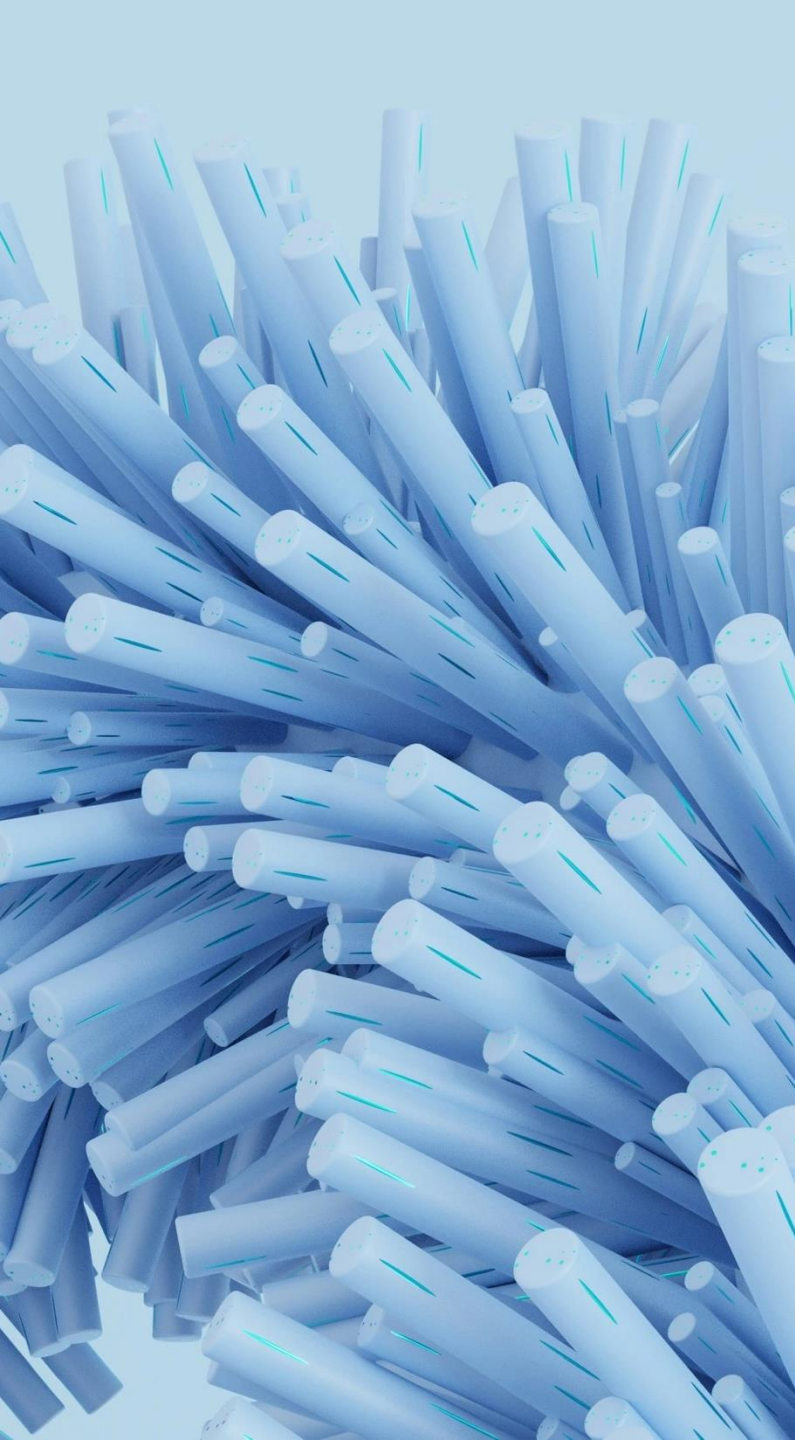
L'introduzione dell'Intelligenza Artificiale non è solo una scelta tecnologica: è un investimento culturale che trasforma il modo in cui le organizzazioni apprendono, decidono e migliorano i propri processi.

I percorsi EvoCons aiutano aziende e Pubbliche Amministrazioni a sviluppare **una cultura digitale condivisa**, riducendo incertezze, fraintendimenti e resistenze, e aumentando la capacità dei team di utilizzare strumenti di AI **in modo consapevole, responsabile ed efficace**.

Attraverso il modello a tre livelli diventa più semplice **individuare opportunità di miglioramento**, ottimizzare i flussi operativi e prendere decisioni più informate sugli investimenti tecnologici.

I profili tecnici acquisiscono competenze immediatamente applicabili, mentre manager e team trovano una **visione comune, allineata e coerente** rispetto all'evoluzione digitale dell'organizzazione.





Perché scegliere EvoCons

EvoCons nasce dall'incontro tra competenze tecniche, esperienza nella formazione e una visione human-centered della trasformazione digitale.

I percorsi che progettiamo non si limitano a "spiegare l'AI": costruiscono **consapevolezza, metodo e capacità reali di applicazione**, grazie a un approccio multidisciplinare che integra AI, sicurezza, dati e innovazione digitale.

Le metodologie utilizzate sono **chiare, replicabili e orientate al valore**, sviluppate a partire da progetti realizzati con aziende private e Pubbliche Amministrazioni.

Il risultato è una formazione pragmatica, aggiornata, progettata per essere trasferita immediatamente nei processi quotidiani.



Ambiti di applicazione

Le soluzioni EvoCons si rivolgono a un ecosistema ampio e diversificato.

Aziende private di diversi settori possono utilizzare i percorsi per accelerare la digitalizzazione, aumentare la competitività e sviluppare nuove competenze interne.

Le **Pubbliche Amministrazioni** trovano un supporto concreto per introdurre l'AI in modo responsabile, migliorare servizi, ottimizzare i processi e costruire competenze diffuse.

Uffici HR, funzioni formative, team operativi, manager e reparti IT possono accedere a programmi calibrati sui propri bisogni, con livelli di complessità differenti e modalità personalizzabili.

EvoCons Contattaci

Contatta gli esperti di
EvoCons per
informazioni,
approfondimenti o
progetti personalizzati:



[Contattaci](#)



Empowering Business & People

